

**BLANC &
FISCHER**

Familienholding

KODEKS RAVNANJA



Drage sodelavke in dragi sodelavci,

osnova našega uspeha je, da nam ljudje zaupajo. Stranke, poslovni partnerji, delničarji, zaposleni in javnost sodelujejo z nami na različne načine. Vsi upravičeno pričakujejo, da bomo njihov zanesljiv partner.

Zaupanje gradimo z jasno držo in doslednim vsakodnevnim delovanjem. Zaupanje se gradi leta, podre pa se lahko v nekaj sekundah.

Razmišljamo **dolgoročno** in **delujemo** trajnostno.

K temu načelu nas zavezujejo naši ustanovitelji, moramo in želimo ga imeti za svoje merilo. Pri tem ne sme biti niti najmanjšega dvoma: glede integritete se ni mogoče pogajati. To velja iz prepričanja in na podlagi naše podjetniške kulture. Poleg tega predstavljajo odločitve, ki bi škodovale zaupanju, ki ga uživamo, ali kršile zakone in dogovore, veliko tveganje za naše podjetje. Dolžni smo narediti vse, kar je v naši moči, da podjetje zaščitimo pred škodo. Zaupanja, ki ga uživamo, nikoli ne postavljamo na kocko.

Ta kodeks ravnanja vam bo pomagal pri sprejemanju pravih odločitev v vsakdanjem delovniku. Ne bojte se postavljati vprašanj ali izražati pomislekov in dajati konkretnih opozoril. Osebnostno se zavzemam za to, da živimo v skladu s kulturo, ki jo zaznamuje zaupanje, a ima pogum za pozorno opazovanje in odločno ukrepanje.

Vaš Bernd Eckl,
generalni direktor družbe BLANC & FISCHER Familienholding

NAŠE VREDNOTE, NAŠE RAVNANJE

Prevzemanje odgovornosti

Prav vsak od nas je odgovoren za svoje ravnanje in spodbujen k aktivnemu sodelovanju. Naši vodilni uslužbenci resno jemljejo vprašanja in pomisleke zaposlenih. Pri tem se ravna po naših načelih vodenja, ki pomagajo ohranjati in krepiti zavest o odgovornosti ter integriteto pri našem ravnanju.



Zagotavljanje dolgoročnega uspeha

Načrtujemo in delujemo daljnovidno, da zagotavljamo dolgoročni uspeh in stabilnost našega podjetja. Naše ravnanje je usmerjeno k iskanju trajnostnih rešitev za sedanje in prihodnje izzive.



Sprejemanje odločitev

Odločitve sprejemamo na podlagi dejstev in podatkov, ob tem pa skrbno tehtamo možnosti ter tveganja. Vzamemo si čas za utemeljene postopke odločanja. Razmišljamo in zastavljamo prava vprašanja, s čimer zagotavljamo, da so naše odločitve v najboljšem interesu našega podjetja.

Smo vizitka podjetja

Zavedamo se, da vsi predstavljamo naše podjetje, zato vedno nastopamo spoštljivo in profesionalno.

Spoštujemo pravo in zakonodajo

Srbimo za to, da bodo naša dejanja vedno v skladu z veljavnimi zakoni in internimi predpisi.

Etične zahteve

Naše podjetje pripisuje velik pomen družbeni odgovornosti tako znotraj kot zunaj podjetja. Prizadevamo si za pozitivne spremembe v družbi, na primer tako, da si prizadevamo za pravične delovne pogoje, varstvo okolja in socialno pravičnost.



Zaupanje strank pridobivamo in ohranjamo z doslednim, poštenim ravnanjem. To vključuje odločno zavračanje nezakonitih in neetičnih poslovnih praks.

ZASLUŽITI SI ZAUPANJE STRANK

Ne podkupujemo in nismo podkupljivi

Korupcija je zelo škodljiva za družbo in zato ni le nezakonita, temveč tudi neetična ter ni združljiva z našimi vrednotami. Odločno zavračamo vsakršno obliko korupcije in se ogibamo vsemu, kar že samo diši po koruptivnem ravnanju.

Nikoli ne izvajamo plačil in ne nudimo ugodnosti, ki presegajo zakonsko dovoljene okvire in običajno mero. Takšnih plačil ali ugodnosti nikoli ne sprejemamo zase.

Javnim uslužbencem ne dajemo osebnih ugodnosti (na primer povabil ali daril), tudi če imajo te ugodnosti samo majhno vrednost.

Več informacij o preprečevanju korupcije je na voljo v ločenih predpisih, ki so na voljo **tukaj**.

Nastopamo profesionalno

Zavedamo se, da nas ljudje tudi zunaj poklicnega področja lahko dojemajo kot predstavnike našega podjetja, in to ustrezno upoštevamo. V imenu podjetja govorimo, samo če smo za to pooblaščen. Vprašanja medijev posredujemo na ustrezno odgovorno mesto v podjetju.

V stikih z zastopniki političnih interesov vedno delujemo pregledno in na podlagi dejstev. Če je za dejavnosti lobiranja predvidena obvezna registracija, to obveznost izpolnimo.





PRIDOBIVANJE ZAUPANJA STRANK

Tudi do konkurence se vedno vedemo pošteno

Niti pri zaposlenih niti pri poslovnih partnerjih ne trpimo vedenja, ki je v nasprotju s kartelnim pravom. Ne sodelujemo v dogovorih ali pri usklajenem ravnanju med podjetji, ki so namenjeni nedopustnemu omejevanju konkurence ali ga povzročajo. S konkurenti si ne izmenjujemo zaupnih informacij.

Če imamo na posameznih trgih prevladujoč položaj, tega položaja ne zlorabljam v škodo drugih podjetij.

Tudi do podjetij, ki nam niso konkurenčna, se vedno vedemo pošteno. Nikoli na primer ne omejujemo svobode svojih kupcev pri določanju cen za nadaljnjo prodajo.

Dodatne informacije o predpisih s področja kartelnega prava so v ločenih predpisih, ki so na voljo **tukaj**.

Strankam prodajamo samo varne izdelke

Upoštevamo vse zakonske in pogodbene zahteve glede varnosti izdelkov. S tem zagotavljamo, da standard izdelka izpolnjuje tako objektivna merila (na primer zakonske zahteve) kot subjektivne zahteve (na primer dogovorjene strankine specifikacije).

Upoštevamo strogo zahtevo, da morajo izdelki, ki jih damo na trg, ustrezati veljavnim predpisom o varnosti izdelkov. Zahtevana je skladnost izdelkov z ustreznimi standardi veljavnega pravnega sistema, z veljavnimi zahtevami ali zahtevami stranke, pa tudi s splošnimi varnostnimi zahtevami, ki se pri uporabi posameznega izdelka lahko razumno pričakujejo. To vključuje tudi vidike tehničnih varnostnih zahtev IT.

Že sam dvom o tem, ali je varnost izdelka pri določeni točki zagotovljena, so za nas zadosten razlog za to, da takoj aktivno razjasnimo stanje.

DRUŽBENA ODGOVORNOST DRUŽBE

Spoštujemo in varujemo okolje.

Spoštujemo veljavne okoljske predpise in si zavzeto prizadevamo varčevati z viri. V ta namen si prizadevamo za krožno gospodarstvo, pri čemer že pri zasnovi, proizvodnji in uporabi izdelka do konca njegovega življenjskega cikla upoštevamo načela krožnega gospodarstva (npr. recikliranje, ponovno uporabo, obnovo).

Aktivno podpiramo omejevanje podnebnih sprememb in izkoriščamo priložnosti za preprečevanje onesnaževanja okolja. To vključuje tudi skrbno ravnanje z vodo in morji našega planeta. Delamo na ohranjanju biotske raznovrstnosti in ekosistemov našega planeta.

Več informacij o naši odgovornosti v dobavni verigi je v ločenih predpisih, ki so na voljo **tukaj**.

Naše vrednote v dobavni verigi

Naši dobavitelji morajo spoštovati prepoved prisilnega in otroškega dela. Zagotavljati morajo pošteno plačilo in pošten delovni čas. Spoštovati morajo svobodo združevanja in se boriti proti diskriminaciji. Poleg tega so odgovorni za zdravje svojih zaposlenih in morajo skrbeti za varna delovna mesta. Vzpostaviti morajo pritožbeni mehanizem za hitro ukrepanje v primeru kršitev. Pri ravnanju s konfliktnimi minerali je treba izvajati posebne ukrepe za zmanjšanje tveganja.

Naši dobavitelji se zavzemajo za ohranjanje naravnih življenjskih osnov. Če je mogoče in sprejemljivo, se zato izogibajo izpustom v ozračje, odvajanju v vodotoke, onesnaževanju tal ter skrbno uporabljajo surovine in naravne vire.

Čim bolj zmanjšajo porabo energije, energijo pa porabljajo čim učinkoviteje. Čim bolj se izogibajo sproščanju energije (v obliki toplote, sevanja, svetlobe, hrupa) in nastajanje odpadkov. Za ohranjanje biotske raznovrstnosti je treba omejiti uporabo površin.

MEDSEBOJNO ZAUPANJE

Živimo raznolikost in razlike razumemo kot obogatitev

Vsem zaposlenim zagotavljamo enake možnosti. Ob upoštevanju veljavnih predpisov prepovedujemo vsakršno diskriminacijo zaradi spola, vere, (etničnega) porekla, starosti, barve kože, invalidnosti, družinskega stana, spolne identitete, pripadnosti sindikatu ali drugih razlik. Kakršni koli disciplinski ukrepi z uporabo fizičnega ali duševnega nasilja, verbalnega žaljenja in drugih oblik zastraševanja ali groženj z njimi so izrecno prepovedani. Vse oblike spolnega nadlegovanja so prepovedane in jih nikakor ne prenašamo.



Zdravje in varnost sta za nas najpomembnejša

Zavračamo vse oblike prisilnega dela in izkoriščevalskega otroškega dela ter pri svojem ravnanju upoštevamo ustrezne mednarodne sporazume (na primer sporazume Mednarodne organizacije dela). Varnost in zdravje otrok ne smeta biti nikoli ogrožena; njihovo dostojanstvo je treba spoštovati. Brez izjeme upoštevamo vse veljavne predpise v zvezi s tem.

Za nas je samoumevno, da ocenjujemo in spremljamo tveganja, ki lahko izhajajo iz lastnih poslovnih dejavnosti, ter preprečujemo mogoče nevarnosti. Vse dogodke, ki bi lahko ogrozili zdravje ali varnost, takoj sporočimo vodilnemu uslužbencu ali za to pristojnemu strokovnemu oddelku.

Ravnamo pregledno

Poslovne odločitve sprejemamo v najboljšem interesu za naše podjetje in ne na podlagi osebnih ali lastnih finančnih interesov. Da bi se izognili videzu navzkrižja interesov, pred poslovno odločitvijo razkrijemo vse okoliščine, pri katerih obstaja razlog za domnevo o navzkrižju interesov.

ODGOVORNO RAVNANJE Z INFORMACIJAMI

Varujemo naše informacije in upoštevamo predpise o varstvu podatkov

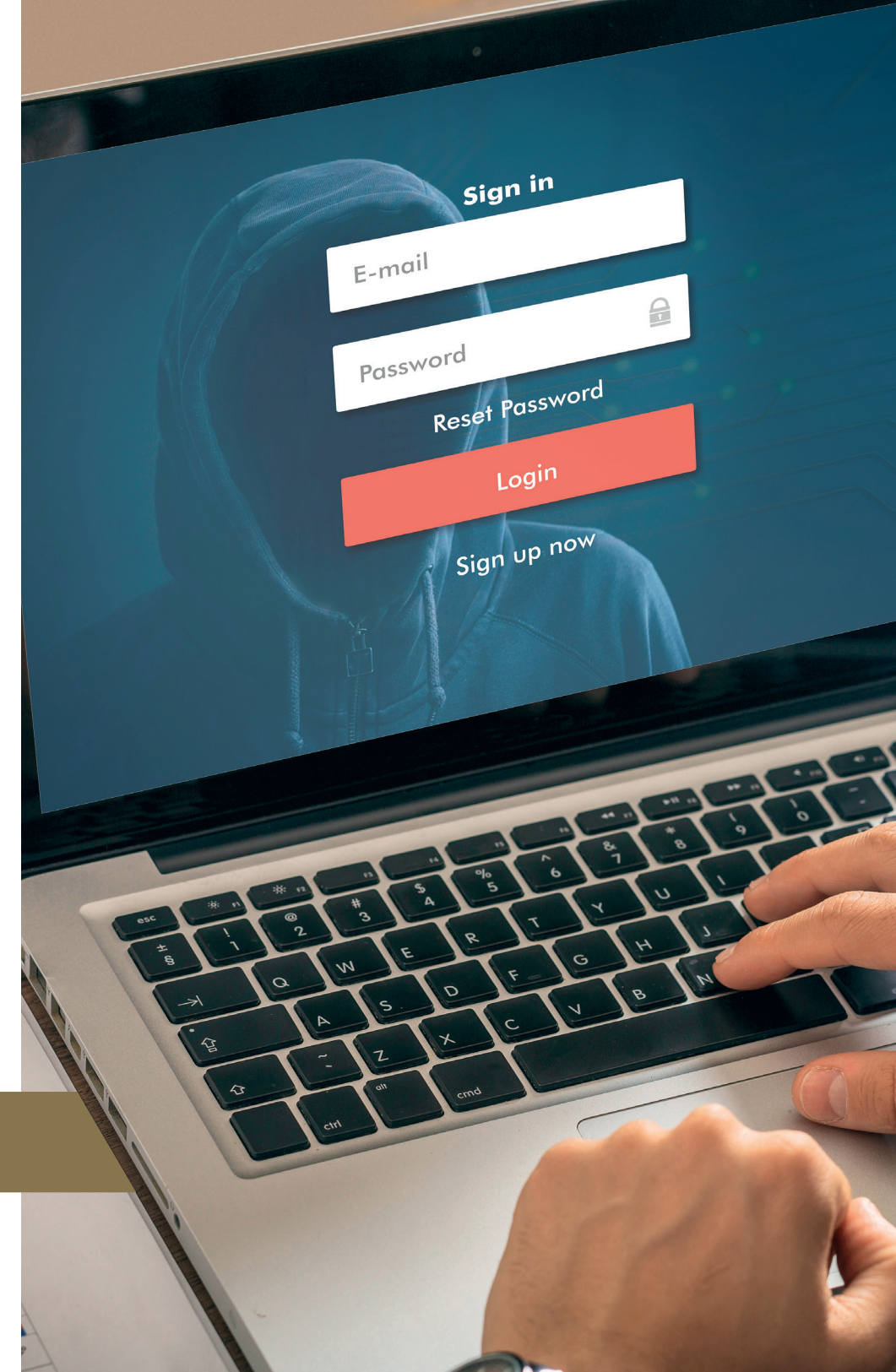
Vse večjo digitalizacijo vidimo kot priložnost za naše podjetje, ki hkrati prinaša tudi tveganja. Pri tem informacije, ki jih obdelujemo, predstavljajo dragocen vir. Zato jih moramo vedno vsi ustrezno varovati.

Zagotavljamo ustrezno raven zaščite glede zaupnosti (informacije so dostopne samo pooblaščenim osebam), integritete (spremembe podatkov morajo biti sledljive) in razpoložljivosti (predvsem preprečevanje izpadov IT-sistemov).

Poleg tega upoštevamo veljavne nacionalne predpise o varstvu podatkov, ki morajo ljudi varovati pred posegi v njihovo zasebnost.

Osebnne podatke uporabljamo le takrat in le toliko časa, ko smo do tega upravičeni. Takšna upravičenost lahko obstaja, zlasti če posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, da dokumentirano privolitev, obstaja zakonska obveznost uporabe osebnih podatkov ali obstaja zakoniti interes za njihovo uporabo. Pri obstoju zakonitega interesa je treba dodatno dokumentirati tehtanje interesov.

Več informacij o informacijski varnosti in varstvu podatkov je v ločenih predpisih, ki so na voljo [tukaj](#).



ODGOVORNO RAVNANJE Z NAŠIMI FINANCAMI

Izpolnjujemo svoje zaveze za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma.

Zagotavljamo, da ne sprejemamo nenavadnih plačil, za katera obstaja sum, da izvirajo iz kriminalnih dejanj. Z osebami ali podjetji s kriminalnim ali terorističnim ozadjem ne sklepamo poslovnih odnosov.

Upoštevamo veljavne predpise za nadzor izvoza, zlasti glede embargov in sankcij.

Zagotavljamo pravilno knjigovodstvo, pripravo bilanc in finančno poročanje v skladu z veljavnimi zakonskimi zahtevami ter upoštevamo veljavno davčno zakonodajo.



NAŠA ODGOVORNOST



Ta kodeks ravnanja vsebuje pregled predpisov, ki jih je treba upoštevati in ki veljajo za vse zaposlene. Za posamezna področja skladnosti obstajajo ločeni pravilniki, na katere se ta kodeks ravnanja na ustreznih mestih sklicuje in v katerih so na voljo dodatne podrobne informacije s primeri.



Če opazite morebitne kršitve tega kodeksa ravnanja, zakonov ali drugih internih predpisov, obvestite svojega nadrejenega, upravo ali oddelek za skladnost (compliance@blanc-fischer.com).

Če se vam je o težavi neprijetno pogovarjati s pristojnimi organi, lahko svojo prijavo oddate tudi anonimno prek našega sistema za notranjo prijavo nepravilnosti. Sistem je na voljo na domači strani www.blanc-fischer.com v rubriki Familienholding/Skladnost.

Vsaka prijava bo obravnavana zaupno v okviru zakonskih predpisov. Zagotavljamo, da osebe, ki prijavijo morebitne neskladnosti, zaradi tega ne bodo v slabšem položaju.